

(Veröffentlicht in: Behörden Spiegel Mai-Ausgabe, behoerdenspiegel.de)

Generation Y: Neue Wege im Personalmanagement gehen

Die Generation Y kommt: Sie fordert Work-Life-Balance, Selbstbestimmung, Sicherheit, gute Bezahlung und Aufstiegschancen. Um deren Potenziale zur Effizienzsteigerung zu nutzen, müssen im Public Sektor die Arbeitswelt an Forderungen wie Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf angepasst und flexible Arbeitszeiten geschaffen werden (Vertrauensarbeitszeit). Eine angemessene Vergütung inkl. variabler Anteile und der Möglichkeit, Karriere nach Qualifikation machen zu können, gehören unabdingbar dazu. Auch die Sicherheit, ein(e) Beschäftigte(r) des Öffentlichen Dienstes zu sein, vermag die Effizienz zu steigern.